

---

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social -**

---

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

EHPAD public autonome « Vallée de la Meuse » (Meuse 55)  
[EHPAD / SSIAD – VAUCOULEURS ET VOID-VAON](https://gcsmsmeuse.fr/ehpad-ssiad-vaucouleurs-et-void-vacon/)  
<https://gcsmsmeuse.fr/ehpad-ssiad-vaucouleurs-et-void-vacon/>

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

CN 3 / HC 2.8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'EHPAD Vallée de la Meuse est un établissement public autonome situé dans le sud de la Meuse.

Il est composé de 2 sites distant de 10 km :

- La résidence des Couleurs à Vaucouleurs dans les hauteurs de la commune, -  
La résidence Estienne et Dupré à Void-Vacon au cœur de la commune.

Vaucouleurs accueille la direction et le service administratif de l'EHPAD.

La commune de Vaucouleurs est limitrophe du département de la Meurthe et Moselle (54) et du département des Vosges (88) et bénéficie de la proximité de l'autoroute A31 et 4 voies N4 (qui traverse la commune de Void-Vacon).

Les 2 résidences bénéficient d'un environnement très agréable grâce aux jardins arborés entourant les résidences.

L'EHPAD Vallée de la Meuse est intégré dans le Groupement de Coopération Social et Médico-Social (GCSMS) de la Meuse, comprenant 8 EHPAD publiques.

Il est voué prochainement à se transformer en Groupement Territorial Social et Médico-Social (GTSMS) de la Meuse, dans le cadre d'une transformation programmée et nationale.

Taux d'occupation toujours supérieur au taux imposé (98,55%), proche de 100%.

Dernier PMP : 241 en 2021 Dernier  
GMP : 766 en 2021

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes présentant des pathologies somatiques, psychiatrique  
Personnes handicapées vieillissantes  
Personnes âgées précaires

## Services autorisés et nombre de lits/places

152 places en hébergement permanent : 112 à Vaucouleurs - 40 à Void-Vacon  
- 9 places en hébergement temporaire : 6 à Void-Vacon et 3 à Vaucouleurs  
  
- 8 places d'accueil de jour : 6 à Vaucouleurs et 2 à Void-Vacon  
- 2 unités Alzheimer : 15 places sur le site de Vaucouleurs (en attente de reconnaissance) et 13 places à Void-Vacon  
  
- un PASA pour une autorisation de 14 places sur le site de Vaucouleurs – - un portage de repas à domicile de 20 à 30 repas en moyenne par jour.  
  
1 SSIAD :  
- 36 places pour personnes âgées  
- 2 places pour personnes handicapées

## Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

## Nom - Prénom et coordonnées du directeur :

Directrice :  
Madame Françoise CORDONNIER Tél : 03 29 89 20 33

## Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Alexis COCHENER Maire de VAUCOULEURS  
Sylvie ROCHON Maire de VOID VACON Alternativement une année sur 2

## Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 directrice pour l'EHPAD (2 sites)  
1 médecin coordonnateur par site : 0.2 ETP à Vaucouleurs et 0.1 ETP à Void-Vacon  
1 infirmière coordinatrice (IDEC) pour les 2 sites  
1 infirmière hygiéniste (IDEC) à 0.3 ETP et une équipe référente hygiène  
1 infirmière « Soins palliatifs et fin de vie » (IDEC) à 0.2 ETP et une équipe référente  
1 infirmière coordinatrice du SSIAD à 0.70 ETP  
Des infirmières cadre intermédiaires dans les services d'hébergement

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

### PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Rigueur et professionnalisme

Sens de la négociation dans le cadre des échanges avec les organisations syndicales et partenaires du territoire.

Bonne collaboration avec les autres directeurs du GCSMS et son administratrice.

Participations aux objectifs communs du GCSMS et objectifs édités annuellement à chaque directeur du GCSMS.

Bon relationnel pour une gestion efficace des relations avec les personnes accompagnées, leur famille et proches.

Management approprié et efficace avec le personnel de l'EHPAD et du SSIAD. Bonne technicité sur le plan budgétaire et financier.

Bonne connaissance de la démarche qualité globale pour la poursuite du développement de la démarche dans l'établissement.

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances élargies et transverse de la réglementation sanitaire et médico-sociale Compétences budgétaires et financières pour la réécriture du prochain CPOM (caduque depuis le 1/01/2024).

Connaissance des transformations en cours et à venir :

- Transformation du SSIAD en SAD (Service d'Aide à Domicile) -

Transformation du GCSMS en GTSMS.

Compétences professionnelles requises / prévues :

Compétences en management d'équipe et aptitude à déléguer.

Aptitude à fixer des objectifs, les suivre et évaluer leur réalisation.

Aptitude à analyser les situations à risque et à trouver les actions correctives et préventives adaptées.

Aptitude à s'assurer du respect des bonnes pratiques professionnelles par tout le personnel et le faire respecter dans le cadre du respect de la bientraitance et éthique en place dans l'établissement.

Aptitude à suivre et évaluer la démarche qualité en place dans l'établissement.

Aptitude à développer les démarches innovantes et attractives dans l'établissement, en termes de développement durable et qualité de vie au travail.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Positionnement au sein du GCSMS Meuse et au sein du territoire pour conserver une place privilégiée dans le canton et le département.

Projet d'établissement (2025 - 2029), rédigé et finalisé dans l'attente de validation aux instances (CVS, CSE et CA) fin 2024 et négociations avec les autorités de tarification pour valider les projets sur les 5 ans à venir.

CPOM arrivé à son terme (après 2 avenants supplémentaires) au 01/01/2024.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Vu ci-dessus

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Coordination avec le GCSMS Meuse, avec les partenaires du territoire, du réseau hospitalier de proximité (Toul, Commercy et Neufchâteau).

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Respect du budget complexe dû à la conjoncture actuelle.

Respect en termes de ressources humaines au tableau des effectifs de personnel, fixé par le dernier CPOM 2018 — 2022.

Principaux projets à conduire :

Projet de transition énergétique en cours depuis 2023 sur les 2 sites : fin des travaux prévu en automne 2025.

Respect de la planification annuelle du projet RSO/DD.

Respect des actions émanant du projet d'établissement 2025 — 2029, qui seront validées avec les autorités de tarification.

#### **IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :**

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

- Poursuite de la mise en œuvre d'actions d'amélioration de l'attractivité RH du territoire, en particulier en lien avec les structures d'exercice coordonné – CPTS, MSP, ESP.
- Réponses aux appels à projets, candidature et manifestations d'intérêts de l'ARS et du Conseil régional, incluant les projets CLACT (contrats locaux d'amélioration des conditions de travail)

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :  
Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement rédigé, en attente de passage aux instances représentatives de l'établissement : CVS, CSE et CA, puis phase de négociation avec les autorités de tarification (ARS et CD Meuse)

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM arrivé à son terme le 31 déc. 2023.  
Période de négociation tripartite en attente du prochain CPOM

Appartenance à une direction commune :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 sites distants de 10 km

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : GCSMS Meuse  
Créé le 30 juillet 2018  
Nombre de membres : 8

Autre forme de coopération (à préciser) :

Coopération dans le cadre de convention de partenariat (liste non exhaustive) : HAD, EMH, hôpitaux de proximité, EMPG

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

☐ Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	ERRD (2022)	EPRD (2023)	ERRD (2023)
Groupe I	0.997	1.093	1.023
Groupe II	7.266	7.766	7.628
Groupe III	0.792	0.820	0.833
Total	9.055	9.679	

RECETTES	ERRD (2022)	EPRD (2023)	ERRD (2023)
Groupe I	8.214	8.357	8.743
Groupe II	0.350	0.228	0.387
Groupe III	0.165	0.134	0.157
Total	8.729	8.719	9.287

(Montant par groupe en M€)

Pour les EHPAD : EPRD 2024

- Montant du budget hébergement : 3.2M€
- Montant du budget dépendance : 1.1M€
- Montant du budget soins : 3.8M€

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : SSIAD 0.642M€
- Montant du budget d'investissement global : 0.350M€

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) ;

- 326 807€ pour l'EHPAD
- + 130 204€ pour le SSIAD

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 314 335€ (global)

☐ Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses : EPRD 2024

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
0.835	0.166

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	0	0	0.180

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : -

- en 2022 : 0.11%
- en 2023 : 1.79%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

- en 2022 : 0.03%
- en 2023 : 1.68%

Durée apparente de la dette n-2/n-1

- en 2022 : 90.60
- en 2023 : 0

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

PPI MAJ 14/04/22 : 2021-2026 cout 4.289M€

□ Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source ERRD)

		ETP 2022	EPRD 2023	EPRD 2024
direction - administration		7.94	6.49	6.41
CUISINE - SERVICES GENERAUX - Diététicien		13.15	15.88	14.2
ANIMATION - SERVICE SOCIAL		2.50	3.55	2.51
ASH		25.67	19.14	32
Paramédical	AS	61.88	68.57	56
	IDE	15.43	14.04	14
Médical	MC	0.34	0.44	0.44
Psychologue (dont 0.45 PASA)		1	1	1
Kiné + ergo		1.87	1.92	1.92
<u>TOTAL</u>		129.78	131.03	128.48

SSIAD :

		ETP 2022	EPRD 2023	EPRD 2024
direction - administration		1.75	1.75	2.25
Paramédical	AS	8.16	7.06	7
<u>TOTAL</u>		9.91	8.81	9.25

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Turn over important dû à un manque d'attractivité des métiers Taux d'absentéisme en baisse

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme en 2023 : 11.12 en EHPAD et 25.33 en SSIAD

Taux de turn-over en 2023 : 14.98 en EHPAD ET 27.27 en SSIAD

Nombre moyen de jours de formation par agent : 7j

## V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :

- Hébergement permanent : 56 198
- Hébergement temporaire : 1 125

Taux d'occupation en n-1 :

- Hébergement permanent : 100 %
- Hébergement temporaire : 98,54 %

Derniers GMP/PMP validés :

- Validés en 2021
- PMP : 241
- GMP 766

Convergence tarifaire en cours : N

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

En dépit de l'instabilité économique l'établissement poursuit son effort de formation et de professionnalisation des équipes.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Le taux d'occupation est en augmentation régulière depuis 2021. Augmentation significative du nombre de décès en EHPAD

65% sont originaires du département en 2023 contre 50% en 2022.

Moyenne d'âge de 88ans pour les femmes en 2023, inchangée par rapport à 2022 mais augmentation pour les hommes de 82ans en 2022 à 84ans en 2023.

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

La situation financière de l'EHPAD est saine, avec pour projet la poursuite des efforts pour retrouver un résultat comptable excédentaire sur toutes les sections.

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Directrice :

Madame Françoise CORDONNIER

Tél : siège de l'EHPAD Vaucouleurs : 03 29 89 20 33

Site de Void Vacon : 03 29 89 81 35

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de la Meuse